

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ГФК ім. В.Чорновола

» _____ 2026



Марія БАБ'ЮК

ПЛАН ЗАХОДІВ

спрямованих на запобігання та
протидію насильству та жорстокому поводженню з
дітьми в Галицькому фаховому коледжі
імені В'ячеслава Чорновола та його структурних
підрозділах на 2026-2027 н.р.

№	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
I. ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКІ ЗАХОДИ			
1	Організація належних заходів безпеки відповідно до законодавства (пост охорони, відеоспостереженням за місцями загального користування тощо) в усіх навчальних корпусах коледжу	Протягом року	Директор, заступники директора
2	Організація безпечного користування мережею Інтернет під час освітнього процесу	Протягом навчального року	Завідувач навчальної лабораторії програмних систем забезпечення супроводу та підтримки навчального процесу, директор, заступники директора
3	Контроль за використанням електронних комунікацій малолітніми та неповнолітніми здобувачами освіти під час освітнього процесу	Протягом навчального року	Директор, заступники директора, завідувачі відділень, педагогічні (науково-педагогічні) працівники
4	Розвиток соціального та емоційного інтелекту учасників освітнього процесу, зокрема: розуміння та сприйняття цінності	Протягом року	Директор, заступники директора, завідувачі відділень, педагогічні (науково-педагогічні)

	прав та свобод людини, вміння відстоювати свої права та поважати права інших; розуміння та сприйняття принципів рівності та недискримінації, поваги до гідності людини, толерантності, соціальної справедливості, доброчесності, вміння втілювати їх у власні моделі поведінки; здатності попереджувати та розв'язувати конфлікти ненасильницьким шляхом; відповідального ставлення до своїх громадянських прав і обов'язків, пов'язаних з участю в суспільному житті; здатності визначати, формулювати та аргументовано відстоювати власну позицію, поважаючи відмінні від власних думки/позиції, якщо вони не порушують прав та гідності інших осіб; здатності критично аналізувати інформацію, розглядати питання з різних позицій, приймати обґрунтовані рішення; здатності до комунікації та вміння співпрацювати для розв'язання різних суспільних проблем, зокрема шляхом волонтерської діяльності тощо.		працівники
5	Підвищення рівня обізнаності учасників освітнього процесу про булінг (цькування), його причини та наслідки, порядок реагування на випадки булінгу (цькування) тощо	Протягом року	Директор, заступники директора, завідувачі відділень, педагогічні (науково-педагогічні) працівники
6	Створення в закладі освіти культури, що ґрунтується на нетерпимості до будь-яких форм насильства та дискримінації, в тому числі булінгу (цькування).	Протягом року	Директор, заступники директора, завідувачі відділень, педагогічні (науково-педагогічні) працівники
7	Розгляд на засіданнях педагогічної ради плану роботи, звітів про виконану роботу щодо попередження булінгу (цькування)	У відповідності до плану роботи	Заступник директора з виховної роботи, завідувачі відділень

		Педагогічн ої ради на 2026 рік	
8	Проведення виховної роботи зі здобувачами, які проходять виробничу практику. Співпраця з підприємствами, установами, організаціями, які забезпечують проходження виробничої практики здобувачів освіти, щодо недопущення будь-яких проявів дискримінації.	Протягом року	Директор, заступники директора
9	Забезпечення функціонування різних способів отримання повідомлень про можливі випадки насильства (телефонний зв'язок, електронний лист, скринька для паперових повідомлень тощо)	Протягом навчальног о року	Директор
10	Аналіз звернень учасників освітнього процесу щодо випадків булінгу (цькування)	Протягом року	Практичний психолог, соціальний педагог, заступники директора
1 1	Моніторинг ефективності виконання цього Плану та необхідності внесення до нього змін	Грудень 2026, травень 2027 та за потреби	Директор

II. ІНФОРМАЦІЙНІ ЗАХОДИ, СПРЯМОВАНІ НА ПОПЕРЕДЖЕННЯ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)

1	Створення інформаційного осередку для здобувачів освіти щодо попередження булінгу (цькування)	Протягом навчального року	Практичний психолог, соціальний педагог
2	Ознайомлення студентів першого курсу з правилами поведінки у Галицькому фаховому коледжі імені В'ячеслава Чорновола.	Жовтень 2026	Наставники навчальних груп
3	Ознайомлення батьків (законних представників) здобувачів освіти з алгоритмом дій у разі виявлення випадку булінгу	Жовтень 2026	Практичний психолог, соціальний педагог
4	Проведення роз'яснювальної роботи серед учасників освітнього процесу щодо правових наслідків та вчинення	Листопад 2026	Представники служби у справах дітей, ювенальної поліції, ЦБПД

	булінгу (цькування)		
5	Організація перегляду тематичних (документальних та художніх) кінофільмів як в коледжі, так і за його межами, проведення їх дискусійного обговорення	Протягом навчального року	Наставники навчальних груп
6	Проведення виховних годин зі здобувачами освіти з метою формування навичок толерантної взаємодії	Протягом навчального року	Наставники навчальних груп
7	Проведення заходів в рамках тижня толерантності	Квітень 2027	Практичний психолог, соціальний педагог

ІІІ. МЕТОДИЧНО-ДІАГНОСТИЧНІ ЗАХОДИ, СПРЯМОВАНІ НА ВІЯВЛЕННЯ РИЗИКІВ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)

1	Спостереження за психологічною атмосферою в групах, поведінкою здобувачів освіти та стосунками між ними	Протягом навчального року	Наставники навчальних груп, практичний психолог, соціальний педагог
2	Проведення опитувань, спрямованих на виявлення рівня тривожності, стресостійкості, агресії; емпатії, емоційного інтелекту, самооцінки, схильності до девіантної поведінки здобувачів освіти. Соціометрія стосунків у групі.	Протягом навчального року	Наставники навчальних груп, практичний психолог, соціальний педагог

ІV. ІНФОРМАЦІЙНІ ЗАХОДИ, СПРЯМОВАНІ НА ПОПЕРЕДЖЕННЯ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ), ЯКІ ПРОВОДЯТЬСЯ З БАТЬКАМИ (ЗАКОННИМИ ПРЕДСТАВНИКАМИ)

1	Проведення батьківських зборів з питань попередження булінгу (цькування)	Протягом навчального року	Наставники навчальних груп, практичний психолог, соціальний педагог
2	Комунікація з батьками щодо поведінки здобувачів освіти, результатів проведених опитувань тощо	Протягом навчального року	Наставники навчальних груп, практичний психолог, соціальний педагог